

SITUATION CATASTROPHIQUE DU SECTEUR VIEILLESSE

Bien que tout soit fait pour « améliorer » le chiffre statistique de l'activité de ce secteur, ce n'est qu'au prix de certains artifices exigés des agents qui ne sont qu'un leurre destiné à atteindre les objectifs de la COG (Convention d'Objectif et de Gestion).

Bien qu'alertée à maintes reprises, la Direction Générale ne semble pas mesurer la réalité des faits.

La qualité, qui était encore hier la priorité est balayée par soucis de rentabilité extrême.

La CRAM NORD-PICARDIE, leader au classement national durant de nombreuses années, s'est trouvée en difficulté ces derniers mois, bien que classée en troisième position.

Mais à quel prix.

« Classements SANS SUITE et PAIEMENTS URGENTS en masse » ont sans nul doute permis de freiner la chute au HIT-PARADE.

Nous sommes pourtant en pleine période de FORMATION des jeunes embauchés qui devaient être les nouvelles ressources de l'entreprise pour pallier au « PAPY-BOOM » et à un effritement de motivation des générations précédentes.

La non-qualité engendrée par diverses mesures récentes, qu'elles soient ponctuelles ou durables, ne semblent pas correspondre à la notion de « SERVICE PUBLIC » d'un organisme tel que le nôtre.

Les jeunes embauchés sont les premières victimes de ce mode de gestion.

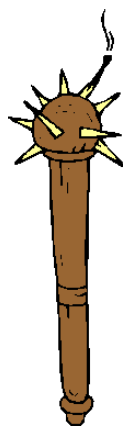
En outre, une certaine pression de leur encadrement, par diverses menaces vis-à-vis de leurs stages, de leur destination future (CITR), des observations « déplacées » lors de vérification(s) de leurs portefeuilles devient le révélateur d'une frustration réelle doublée d'un sentiment très fort d'avoir été trompé lors des entretiens d'embauche.

Des promesses qui leur ont été suggérées vis-à-vis de leur future progression professionnelle, il ne leur reste qu'une amertume et déjà la sensation de ne pas être reconnu professionnellement. La génération précédente ne pourra que les conforter, puisque victime également d'un système de gestion qui n'a malheureusement pas évolué positivement.

Toujours est-il qu'à la demande de nos nouveaux embauchés, le Syndicat U.N.S envisage de créer une section « JEUNES » (appellation provisoire), qui sera chargée de recueillir les doléances, les craintes, les aspirations de cette nouvelle génération afin que notre syndicat puisse les synthétiser et remettre un cahier revendicatif à la Direction le plus rapidement possible.

Ceci concerne aussi bien les agents du siège que ceux en poste au niveau des CITR.

La situation budgétaire régressive ne doit pas remettre en cause l'avenir professionnel des salariés de l'institution et encore moins être le vecteur d'une politique répressive qui deviendrait la méthode de management par défaut.



PLUS DE CAROTTE

RESTE LE BÂTON

Attention, CLIMAT SOCIAL
sous haute surveillance.

ENTRETIEN ANNUEL DE
PROGRES

TITRE ACCROCHEUR MAIS
DIFFICILE A GOBER

